

Projekt

z dnia 11 czerwca 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY LUBASZ**

z dnia 27 czerwca 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) **Rada Gminy Lubasz uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/349/18 Rady Gminy Lubasz z dnia 25 stycznia 2018 r. w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubasz oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Lubasz.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Lubasz

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubasz, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, podlegających ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), a zatrudnionych w szkole;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubasz;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora (lub powierzono pełnię obowiązków dyrektora) lub wicedyrektora szkoły;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 2. Dodatki

§ 5. Dodatek motywacyjny.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uściślenie ogólnych warunków, o których mowa w ust. 1 należy:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze;
- 4) realizowanie ze znacznymi efektami programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich rodziców (prawnych opiekunów) poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutycznoprofilaktycznych;
- 6) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej oraz innych zadań statutowych szkoły.
- 7) inicjowanie i prowadzenie działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku wewnątrzszkolnym i lokalnym;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci;
- 9) pełnienie funkcji w społeczności szkolnej np. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi i inne;
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym i międzyszkolnym;
- 11) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych oraz innego sprzętu i urządzeń szkolnych;
- 12) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 13) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 14) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i wszelkim uzależnieniom wśród uczniów;
- 15) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 16) widoczne postępy w rozwoju dziecka.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą brane pod uwagę następujące warunki:

- 1) racjonalna polityka kadrowa i gospodarcza;
- 2) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;
- 3) prawidłowa organizacja pracy;
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych;
- 5) dbałość o majątek szkolny i racjonalność jego wykorzystania;
- 6) wizerunek szkoły w środowisku;
- 7) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
- 8) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony; na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, a jego wysokość może zawierać się w przedziale od 1% do 50% stawki zasadniczej nauczyciela.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz czas na jaki ma być przyznany ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły, uwzględniająca poziom spełnienia przez niego warunków, o których mowa w ust. 3 - wójt gminy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

9. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia, i wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez wskaźnik 0,05.

10. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się z odpisu wynoszącego 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół.

§ 6. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) gospodarza obiektu jednooddziałowego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość procentową dodatku funkcyjnego przedstawiono w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego - tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 16 oddziałów c) 17 i więcej oddziałów	do 30 % do 40% do 50 %
2.	Wicedyrektor szkoły	do 60 % dodatku dyrektora
3.	Dyrektor Przedszkola	do 45 %
4.	Opiekun stażu	40,00 zł miesięcznie
5.	Wychowawca klasy	70 zł miesięcznie
6.	Doradca metodycznego lub nauczyciela konsultanta	do 25% wynagrodzenia stażysty - tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
7.	Gospodarz obiektu jednooddziałowego	34 miesięcznie

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły i dyrektora przedszkola uwzględnia w szczególności:

- a) wielkość szkoły (liczebność dzieci), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły,
- b) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów i oddziałów,
- e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- g) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły, przedszkola ustala wójt gminy, wicedyrektorowi dyrektor szkoły.

5. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych, dodatki te przysługują z każdego tytułu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeśli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego jego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, stanowiskiem jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków

§ 7. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.
- 2) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.

5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 3.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w przypadkach określonych w pkt 4 za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 4.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 10. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§ 11. 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dni wolne od pracy określa art. 42c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w porze nocnej określa art. 42b ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Sposób wynagradzania nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przysługujące im świadczenia reguluje art. 73 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego "13", odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 12. Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela została uzgodniona z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli: NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania PSP Lubasz oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Lubasz.

§ 13. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

§ 14. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, ustawy - Prawo oświatowe i Kodeks Pracy.